



Evaluation des Travaux à Haute Intensité de Main d'Œuvre en Côte d'Ivoire (THIMO) pour les jeunes : Leçons apprises de l'expérience du Projet Emploi jeunes et développement des compétences (PEJEDEC)

Ismahel A. BARRY

Responsable Programme et Suivi - Evaluation

17 Novembre 2017, Auditorium BAD, Abidjan (RCI)

Plan de présentation

Bureau de Coordination des Programmes Emploi – BCP-Emploi

- 1. Présentation du BCP Emploi**
- 2. Contexte et Justification du programme THIMO**
- 3. Justification et vue d'ensemble de la méthodologie d'évaluation d'impact**
- 4. Résultats principaux à court et moyen terme**
- 5. Implications et perspectives**

Qu'est ce que le BCP Emploi ?



Présentation du BCP Emploi

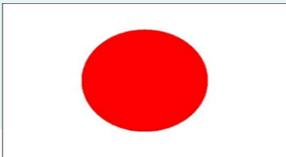
Bureau de Coordination des Programmes Emploi – BCP-Emploi

⇒ **Création en Mars 2015** par le Ministère de l'Emploi en vue d'élargir les compétences de l'Unité de Coordination du Projet Emploi jeunes et Développement des Compétences (PEJEDEC) créé en 2012

⇒ Principales stratégies

- Recours aux agences d'exécution
- Renforcement des capacités
- Coordination des projets
- Suivi - Evaluation

⇒ **Mission** = *Assurer la gestion fiduciaire des fonds extérieurs dédiés aux projets d'aide à l'emploi, ainsi que la coordination opérationnelle des activités qui en découlent*

Sources de financement	Projets	Description
 GROUPE DE LA BANQUE MONDIALE	Projet Emploi Jeunes et Développement des Compétences	<ul style="list-style-type: none">▪ Durée : 2011 – 2019▪ Cibles : 59 000 bénéficiaires
 Liberté • Égalité • Fraternité RÉPUBLIQUE FRANÇAISE	Projet C2D Emploi	<ul style="list-style-type: none">▪ Durée : 2013 – 2020▪ Cibles : 48 598 bénéficiaires
 GOUVERNEMENT DU JAPON	Projet d'insertion socio-économique des populations vulnérables dans l'ouest de la CI	<ul style="list-style-type: none">▪ Durée : 2013 – 2020▪ Cibles : 8 000 bénéficiaires

Bureau de Coordination des Programmes Emploi – BCP-Emploi



Programmes de Travaux à Haute Intensité des Main d'Œuvre (THIMO)

- **Cibles** : Jeunes (18 – 35 ans) pas ou peu qualifiés, non scolarisés, sans source régulière et légale de revenu ; issus des zones urbaines et rurales
- **Agences d'exécution** : AGEROUTE, PFS, ONG, Mairies



Programmes de stages professionnels en entreprise

- **Cibles** : Jeunes (18 – 35 ans) diplômés (universités, enseignement technique, formation professionnelle) à la recherche d'une première expérience professionnelle
- **Agences d'exécution** : Agence Emploi Jeunes



Programmes d'apprentissage et de formation professionnelle

- **Cibles** : Jeunes (18 – 24 ans) sans qualification ou peu qualifiés, et non-inscrits dans des centres de formation désirant apprendre un métier
- **Agences d'exécution** : AGEFOP, PFS, ONG



Programmes Entreprenariat / Auto-Emploi

- **Cibles** : Jeunes (18 – 40 ans) diplômés Jeunes ou non diplômés sans emploi ayant une idée de projet économique d'insertion
- **Agences d'exécution** : Agence Emploi Jeunes, PFS, ONG

Quelques résultats BCP Emploi

Bureau de Coordination des Programmes Emploi – BCP-Emploi

307 710

Postulants aux
différents
programmes

64 624

Bénéficiaires des
programmes
Emploi jeunes

41%

De femmes
bénéficiaires

96%

De taux moyen
d'achèvement
des programmes

62%

De moyenne d'insertion
post programme (CDD, CDI,
Auto-Emploi) après 6 mois
(Enquête 2016)

72%

Des ressources
directement au
profit des jeunes

Qu'est ce que le programme THIMO?

Pourquoi un programme THIMO ?

Bureau de Coordination des Programmes Emploi – BCP-Emploi

- **Nécessité d'agir rapidement en CI en 2011 pour faire face :**
 - aux conséquences de la décennie de crise sociopolitique en CI : perte d'emploi, faiblesse d'opportunité d'insertion, ...;
 - Au défi démographique : nombre croissant de jeunes arrivants dans la population en âge de travailler
- **Accord entre le Gouvernement et la Banque Mondiale pour mettre en œuvre le PEJEDEC** dont les THIMO constitue une des composantes
- **Objectif programme THIMO :**
 - Réduire la vulnérabilité des jeunes hommes et femmes au chômage en leur donnant la possibilité d'avoir un emploi temporaire et partant, un revenu
 - Améliorer les infrastructures sociales et économiques des communautés

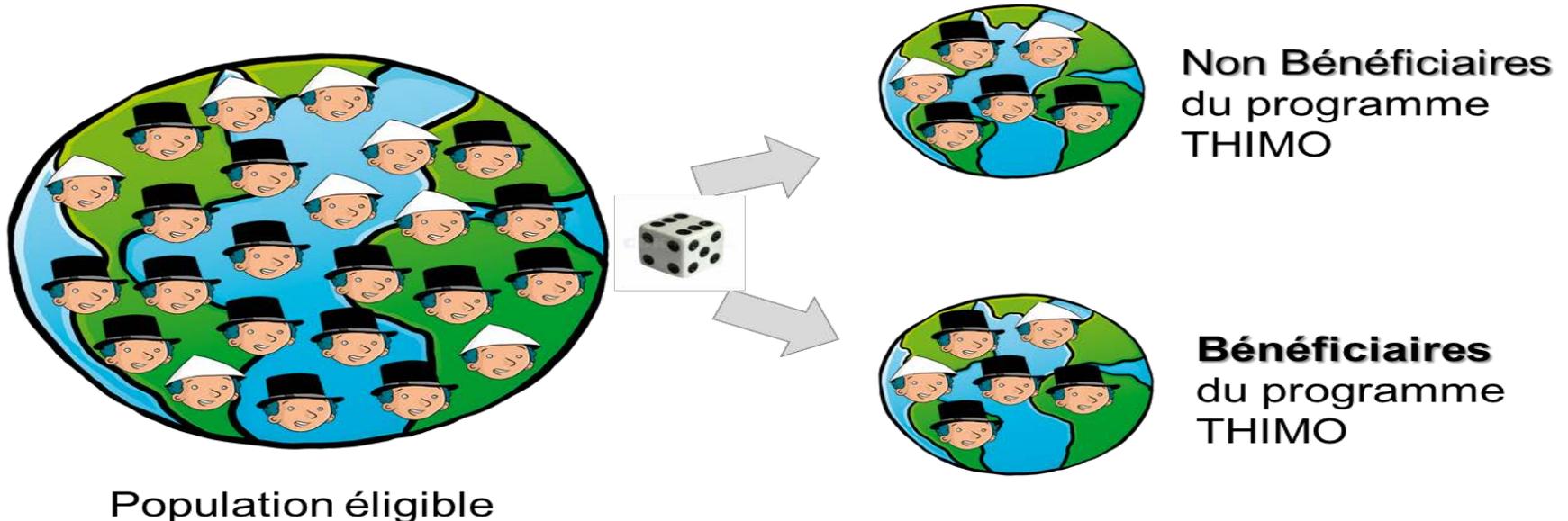
Comment fonctionne le programme THIMO ?

Bureau de Coordination des Programmes Emploi – BCP-Emploi

Bénéficiaires et zone d'intervention :

- 12 693 Jeunes, pas ou peu qualifiés, non scolarisés, sans source régulière de revenu
- 16 communes de Côte d'Ivoire

Sélection aléatoire des bénéficiaires : Tirage au sort public des bénéficiaires avec un quota minimum de 30% réservé aux femmes



Comment fonctionne le programme THIMO ?

Bureau de Coordination des Programmes Emploi – BCP-Emploi

Contenu des THIMO

- 6h de travail par jour pendant 6 mois, Travail en brigades (25 personnes) dans des activités *d'entretien et d'assainissement des localités (réseau de voiries urbaines, lieux publics, etc.)*
- Revenu temporaire de 2,500 FCFA ou US\$ 5 (salaire minimum journalier) par jour (soit 55 000 FCFA). Paiement mensuel dans le compte bancaire du bénéficiaire



Comment fonctionne le programme THIMO ?

Bureau de Coordination des Programmes Emploi – BCP-Emploi



- **Formations complémentaires** pour faciliter la transition vers des emplois plus productifs et sur les compétences de vie
 - Formation aux perspectives d'emploi salarié (~80h)
 - Formations sur la création et la gestion d'AGR (entrepreneuriat) (~100h)



- **Sensibilisation sur les compétences de vie**
 - VIH/SIDA, civisme, citoyenneté, hygiène, santé
 - Environnement



Quelle est la méthodologie de l'EI des THIMO ?

Pourquoi une EI ?

Bureau de Coordination des Programmes Emploi – BCP-Emploi

- **Mise en place d'un dispositif de Suivi-Evaluation comprenant un Evaluation de l'Impact (EI) des THIMO.** Justification :
 - Nature stratégique du PEJEDEC qui a « testé » différentes approches en matière d'insertion et de développement des compétences des jeunes
 - Insuffisance de données sur l'efficacité des programmes THIMO en Côte d'Ivoire et en Afrique sub-saharienne de manière plus générale
 - Approche de gestion axée sur les résultats (besoin d'évidence) : Etablir de manière rigoureuse dans quelle mesure les programmes sont efficaces
- **EI = place importante dans le système de Suivi –Evaluation du BCP Emploi**

Pourquoi une EI ?

Bureau de Coordination des Programmes Emploi – BCP-Emploi

De nombreuses questions se posent autour du THIMO... A court terme

1. **En tant que filet de sécurité social, l'objectif du THIMO est de donner aux jeunes un emploi et un revenu temporaire**
 - Cet objectif est-il atteint?
 - Quelle est l'augmentation nette du revenu moyen associé au THIMO ?
2. **Les programmes de transfert présentent souvent des problèmes de ciblage**
 - Qu'en est-il ici? Ceux entrant dans le programme sont ils-ceux qui en bénéficieraient le plus parmi les postulants?
 - L'emploi public est un moyen d'utiliser l'auto-sélection pour cibler les bénéficiaires d'un transfert: ce moyen est-il efficace ici?
3. **A quoi est utilisé le revenu supplémentaire ?**
 - Consommation de nécessité – épargne – investissement – dépenses de loisir?

Pourquoi une EI ?

Bureau de Coordination des Programmes Emploi – BCP-Emploi

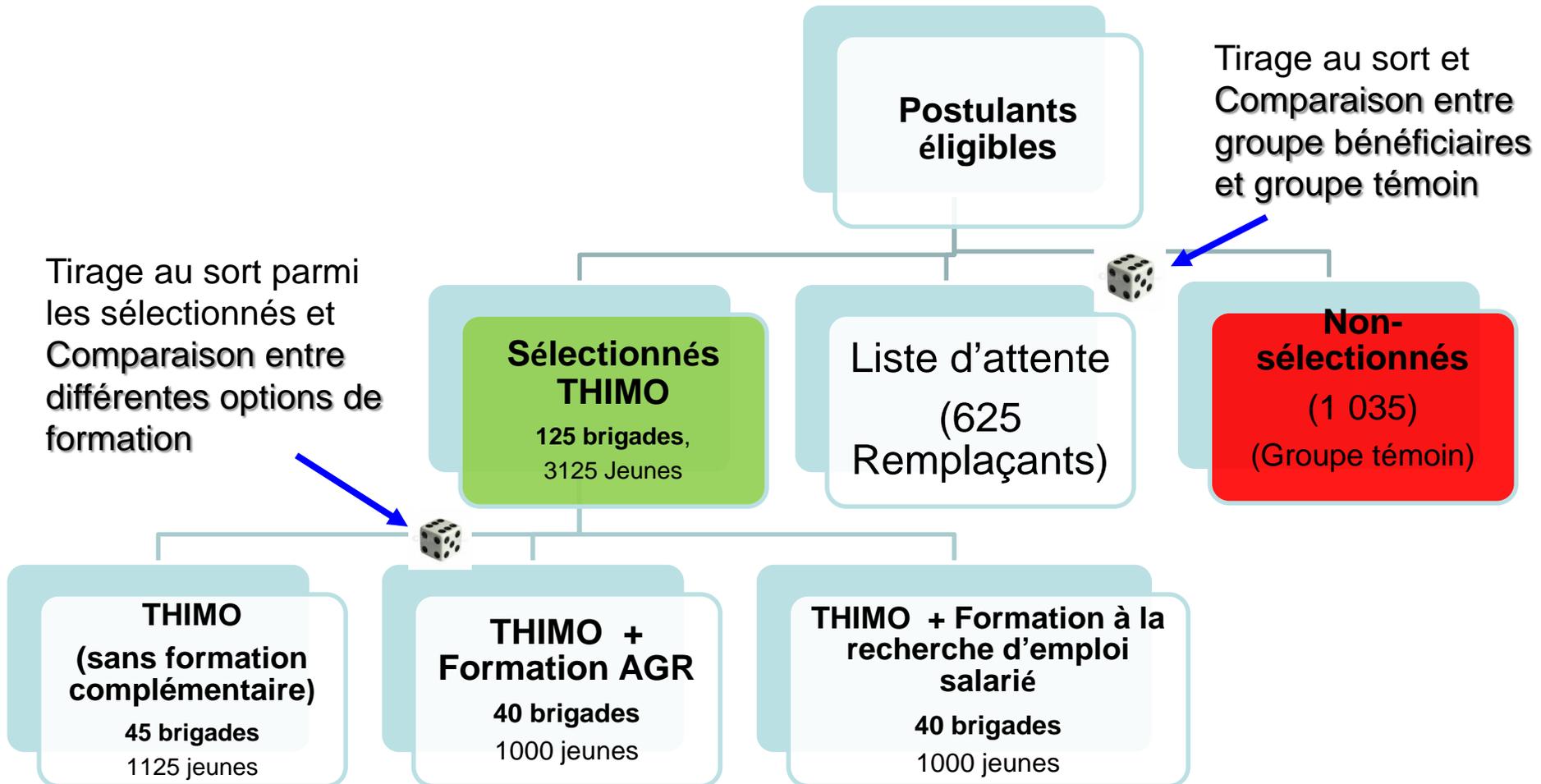
De nombreuses questions se posent autour du THIMO... A Moyen terme

4. **En tant que programme, d'emploi, l'objectif du THIMO est de donner aux jeunes les moyens d'une insertion durable**
 - Cet objectif est-il atteint ?
 - Quelle est l'augmentation du revenu moyen associé au THIMO une fois le programme achevé (Au moins un an après)
 - Les bénéficiaires deviennent-ils salariés – développent-ils davantage d'AGR ?
5. **Les formations additionnelles destinées à améliorer la transition post-programme apportent-elles une plus-value?**
 - Les jeunes ont-ils appris des choses ? S'en servent-ils ? Sont-elles utiles ?
6. **Y-a-t-il des impacts à plus long terme" sur les dépenses et les investissements productifs ?**
 - Consommation de nécessité – épargne – investissement – dépenses de loisir ?

Méthodologie de l'EI des THIMO ?

Bureau de Coordination des Programmes Emploi – BCP-Emploi

Utilisation de la sélection aléatoire pour bâtir une méthodologie d'EI



**Quelles sont les
leçons apprises du
programme THIMO?**

Quel est l'impact des THIMO :

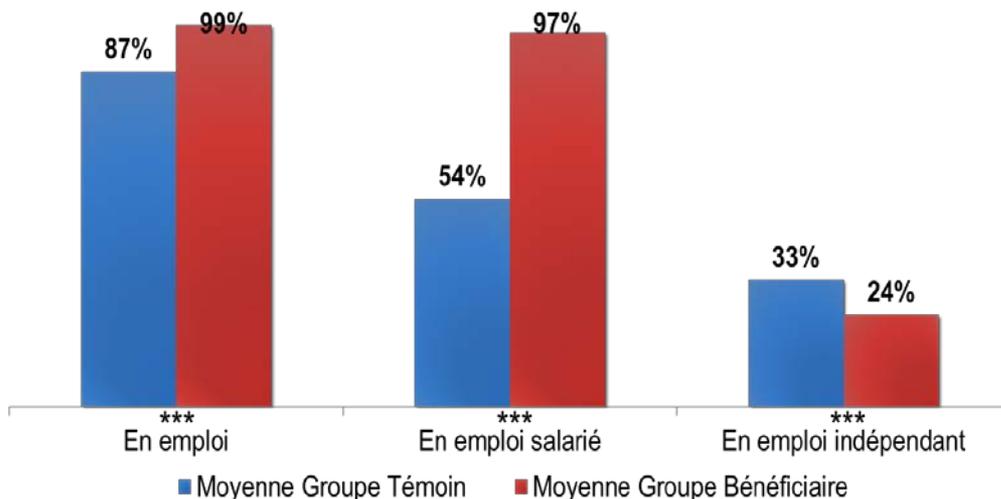
- à court terme (pendant la mise en œuvre : 4-5 mois après le démarrage) et
- à moyen terme (12-15 mois après la mise en œuvre)

sur :

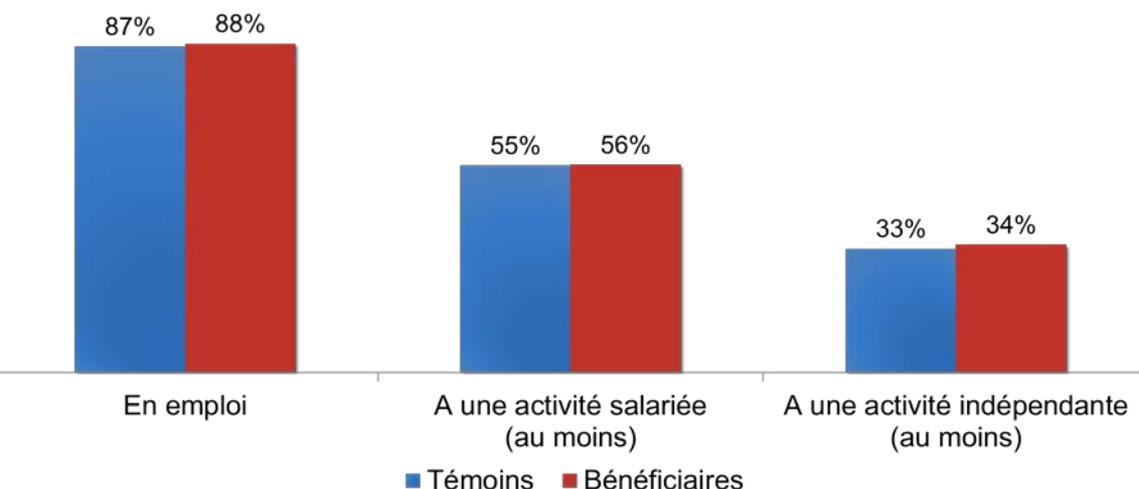
- Accès à l'emploi ?
- Les revenus et leurs utilisations ?
- Attitudes et comportement des jeunes ? : confiance en soi, perception de l'avenir, agressivité, bien être, ...

Résultats de l'EI : Accès à l'emploi

Bureau de Coordination des Programmes Emploi – BCP-Emploi



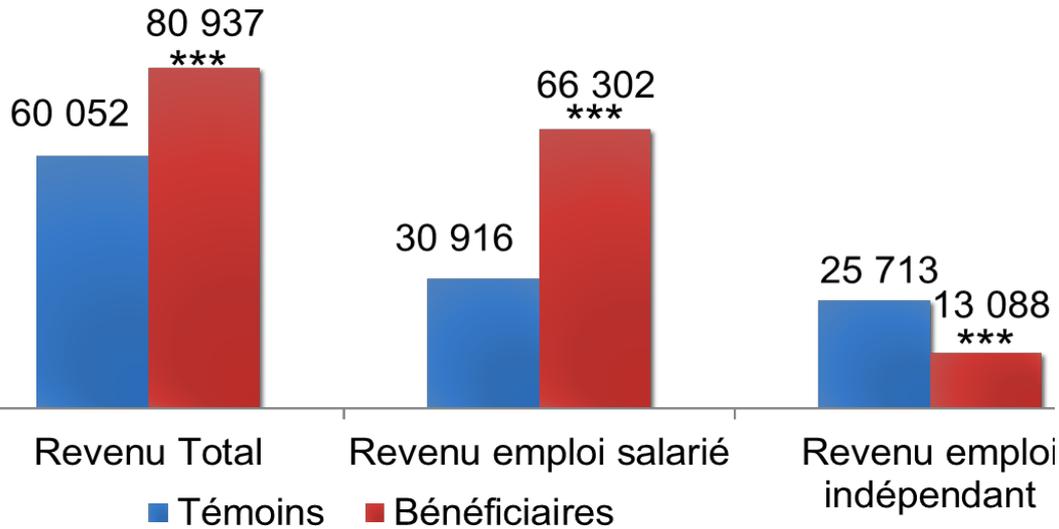
A court terme, un faible impact sur le niveau d'emploi...mais une forte augmentation de la part des jeunes en emploi salarié



A moyen terme, globalement, pas d'impact sur la situation d'emploi 12-15 mois après le programme

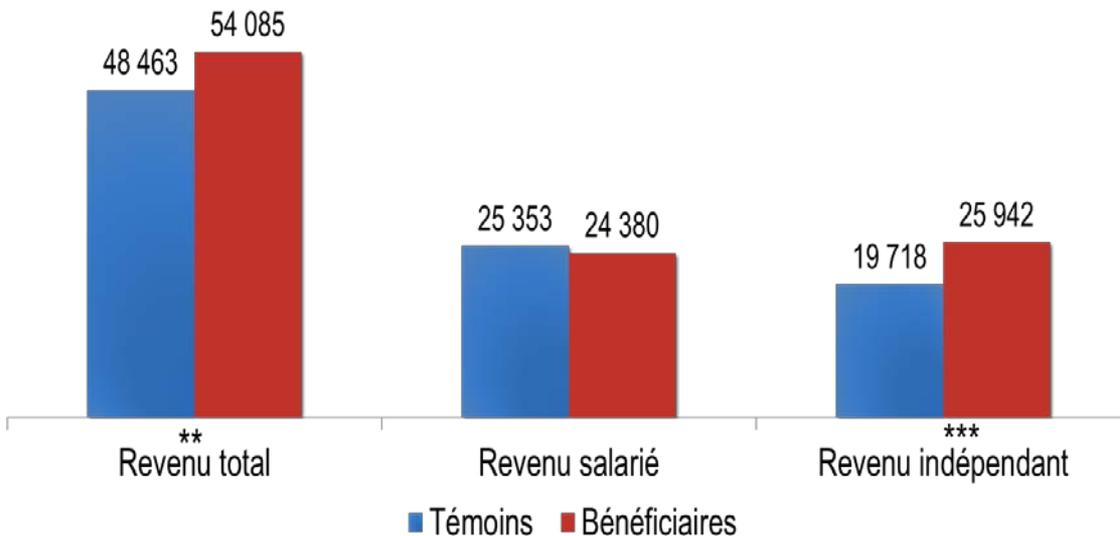
Résultats de l'EI : Revenu

Bureau de Coordination des Programmes Emploi – BCP-Emploi



A court terme,

- une augmentation du revenu notamment chez les personnes vulnérables (prêts à accepter revenu < 1 500 FCFA ou US\$3 / jour) et les femmes
- une augmentation des dépenses et de l'épargne



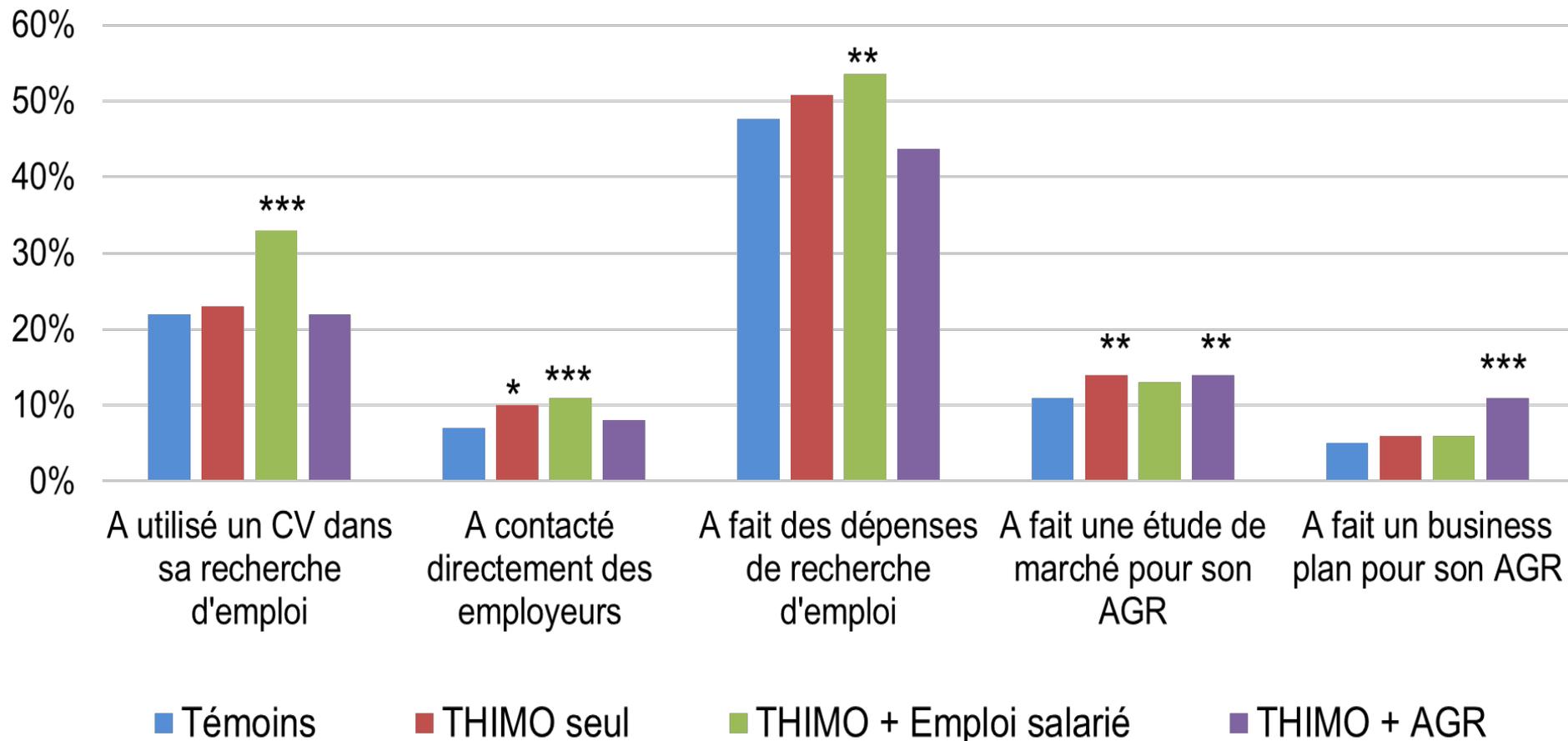
A moyen terme

Des impacts sur les revenus (vulnérables et femmes) principalement des revenus de l'emploi indépendant (activités indépendantes plus grandes et productives) pour les participants à la formation AGR

Résultats de l'EI : Formation

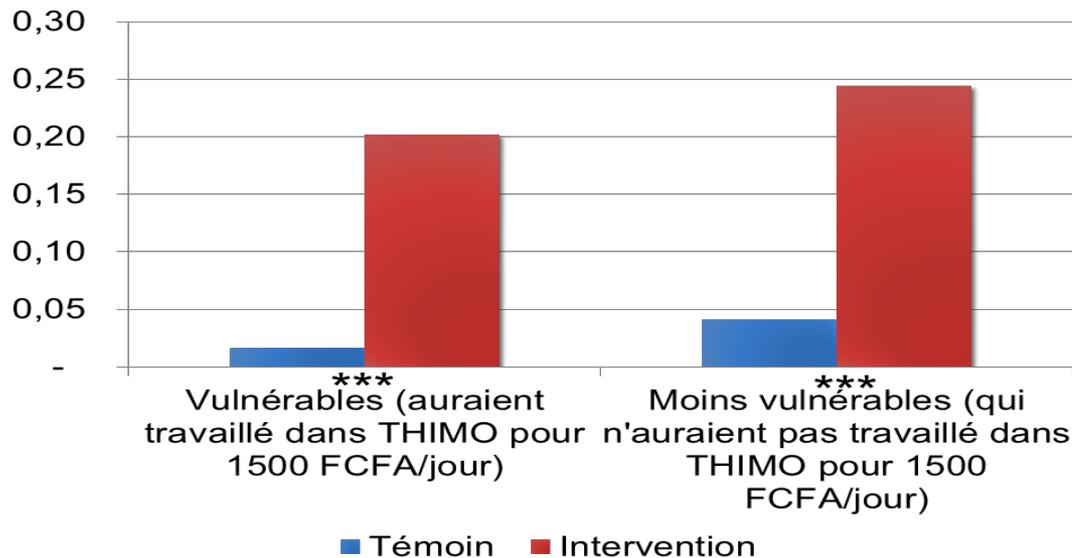
Bureau de Coordination des Programmes Emploi – BCP-Emploi

Les formations ont conduit à des actions concrètes en recherche d'emploi et en création d'AGR



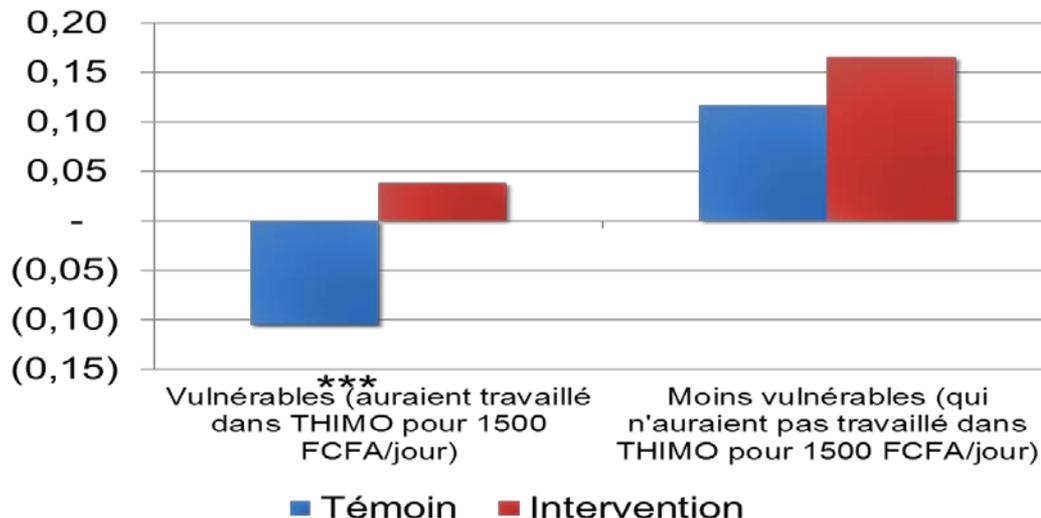
Résultats de l'EI : Attitudes et comportement

Bureau de Coordination des Programmes Emploi – BCP-Emploi



A court terme,

Tant les vulnérables que les moins vulnérables bénéficient en termes de bien-être et de comportement



A moyen terme

- Pour les plus vulnérables on a un bien-être qui augmente : Impact significatif et substantiel
- Il n'y a plus d'effet observé sur le comportement quelque soit le groupe

Que retenir de l'EI THIMO ?

Bureau de Coordination des Programmes Emploi – BCP-Emploi

- A court terme, le THIMO n'augmente que légèrement la part des jeunes qui travaillent, mais **modifie la composition de l'emploi en permettant aux jeunes d'accéder à un emploi salarié (THIMO) plus rémunérateurs**
- Le programme a par contre un impact positif durable sur les revenus des jeunes. **L'impact sur les revenus provient surtout de l'augmentation du revenu dans les activités indépendantes pour le groupe de participants à la formation AGR...**

Que retenir de l'EI THIMO ?

Bureau de Coordination des Programmes Emploi – BCP-Emploi

- **Un sous-groupe de participants bénéficient très fortement du programme en terme économique, en particulier les plus vulnérables qui indiquent être prêts à travailler pour un salaire inférieur ainsi que les femmes**
- **A court terme, une amélioration significative du bien-être et du comportement a été observé pour tous les participants au programme. A moyen terme seuls les plus vulnérables ont un bien-être qui augmente**

Quelles implications de l'EI ?

Bureau de Coordination des Programmes Emploi – BCP-Emploi

Implication au niveau de la politique nationale de l'emploi :

- THIMO = un des mécanismes d'insertion identifiée par le PND 2016 – 2020 de le Gouvernement de CI
- Stratégie nationale de l'Emploi des jeunes avec la prise en compte de leçons apprises de l'EI pour que le THIMO soit un instrument d'insertion durable : *Ciblage, renforcement des capacités entrepreneuriat, financement / kits d'installation*



Quelles implications de l'EI ?

Bureau de Coordination des Programmes Emploi – BCP-Emploi

Implication au niveau du programme THIMO dans le cadre des interventions du BCP Emploi (Programme THIMO C2D Emploi, PEJEDEC) :

- *Meilleur ciblage des bénéficiaires THIMO et des zones d'interventions*
- *Ciblage de plus de femmes (50%)*
- *Formation en AGR lien avec Institutions financières*
- *Formation professionnelle*

Perspectives

Bureau de Coordination des Programmes Emploi – BCP-Emploi

- **Vision** : *Comment tirer les leçons des expériences mise en œuvre pour accompagner la transition de la CI d'une situation post-conflit à l'émergence à travers des dispositifs d'insertion durable des jeunes bénéficiaires de THIMO*
- Poursuite des EI pour améliorer la connaissances sur le marches de l'emploi : **Apprentissage, Entreprenariat /Auto Emploi**

EI THIMO = Etroite collaboration entre les acteurs :

- Gouvernement
- Banque Mondiale,
- Agences d'exécution
- Partenaires techniques et financiers : MESF et DIME i2i
- Centres de recherche

Equipe de recherche :

- Marianne Bertrand
- Bruno Crépon
- Alicia Marguerie
- Patrick Premand

Rapport de l'évaluation disponible :

:

<http://documents.worldbank.org/curated/en/410241467994679522/pdf/106574-FRENCH-WP-PUBLIC.pdf>

ou

Mail à : ismbarry@bcpeemploi.org

Bureau de Coordination des Programmes Emploi – BCP-Emploi



Merci pour votre attention